

## Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs

### a) Cărți de specialitate publicate în România la edituri recunoscute CNCSIS

Punctaj: 30 puncte / număr de autori.

Lucrări	Punctaj
1. CÂMPEANU-SONEA Eugenia; SONEA Adrian, 2011, <i>Evoluția resursei umane în context organizațional</i> , Editura RISOPRINT, Cluj-Napoca, 263 p. A4, ISBN 987-973-53-0670-0. <a href="http://www.risoprint.ro/detaliicarte.php?id=1498">http://www.risoprint.ro/detaliicarte.php?id=1498</a>	15
2. CÂMPEANU-SONEA Eugenia; SONEA Adrian, 2005, <i>Comunicarea, conflict și dialog în procesul managerial</i> , PRESA UNIVERSITARA CLUJEANA, 256 p, B5, ISBN: 973-610-373-0. <a href="http://bjm.qulto.ro/index.jsp;jsessionid=0AB1045CDDA7789B7C329924847CF3AD?from_page=details&amp;page=details&amp;dbname=database_marosvasarhely&amp;biblid=4&amp;biblfield=0&amp;term=350916">http://bjm.qulto.ro/index.jsp;jsessionid=0AB1045CDDA7789B7C329924847CF3AD?from_page=details&amp;page=details&amp;dbname=database_marosvasarhely&amp;biblid=4&amp;biblfield=0&amp;term=350916</a>	15
3. CÂMPEANU-SONEA Eugenia; OSOIAN Codruța Luminița; SONEA Adrian, 2003, <i>Managementul resursei umane. Sinteze. Cazuri. Probleme</i> , PRESA UNIVERSITARA CLUJEANA, 255 p., A4, ISBN: 973-610-228-9. <a href="http://94.53.210.163:8084/opac/bibliographic_view/51668;jsessionid=729322EDAF3DB54901338163B9D98434">http://94.53.210.163:8084/opac/bibliographic_view/51668;jsessionid=729322EDAF3DB54901338163B9D98434</a>	10

**Punctaj pentru secțiune: 40.**

### b) Lucrări publicate în reviste indexate în baze de date internaționale (BDI)

Punctaj 10 puncte / număr autori

Lucrări	Punctaj
1. Câmpeanu-Sonea, E.; Borza, A.; Sonea A.; Mitra, C. S., 2010, "Organisational culture in a transitional economy: a comparative study of Romania", în <i>Employee Relations. The International Journal. Employment Relations in South Eastern Europe</i> , Emerald Publishing Group, Volum 32, Number 3, p. 328 – 344, ISSN 0142-5455 (indexată în 26 de baze de date internaționale). <a href="http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?articleid=1858093">http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?articleid=1858093</a>	2,5
2. Câmpeanu-Sonea, E.; Sonea, A.; Gabor-Supuran, R.; Mureșan, A., 2011, „Organizational Competence – a Development Framework”, în <i>Management &amp; Marketing</i> , Editura Economică, Volum 6, No. 2(22), Summer, p. 301-318, ISSN 2069-8887 (B+ indexată în 8 baze de date)	2,5



<p>internaționale).</p> <p><a href="http://managementmarketing.ro/pdf/articole/227.pdf">http://managementmarketing.ro/pdf/articole/227.pdf</a></p>	
<p>3. Câmpeanu-Sonea Eugenia, Sonea Adrian, Firm Management Between Conflict and Dialogue, <i>Studia Universitatis "Babeș-Bolyai", Seria Oeconomica</i>, 2005, 1, p. 65-72. ISSN: 1220-0506.</p> <p><a href="http://www.studia.ubbcluj.ro/arhiva/abstract.php?editie=OECONOMICA&amp;nr=1&amp;an=2005&amp;id_art=675">http://www.studia.ubbcluj.ro/arhiva/abstract.php?editie=OECONOMICA&amp;nr=1&amp;an=2005&amp;id_art=675</a></p>	5
<p>4. Câmpeanu-Sonea, E.; Sonea, A., 2004, „A Matter Approach: The Good Relation with The Client”, <i>Studia Universitatis „Babes-Bolyai”, Seria Oeconomica</i>, Supliment al revistei, 2, p. 57-62, ISSN 1220-0506 (B+ indexată în 7 baze de date internaționale).</p> <p><a href="http://www.studia.ubbcluj.ro/arhiva/abstract.php?editie=OECONOMIC A&amp;nr=2&amp;an=2004&amp;id_art=930">http://www.studia.ubbcluj.ro/arhiva/abstract.php?editie=OECONOMIC A&amp;nr=2&amp;an=2004&amp;id_art=930</a></p>	5
<p>5. Câmpeanu-Sonea, E.; Sonea, A., 2006, „Evoluția culturii organizaționale – probleme de competență și structură”, <i>Management &amp; Marketing</i>, anul I, Editura Economică, nr. 3, p. 71-86, ISSN 2069-8887 (B+ indexată în 8 baze de date internaționale).</p> <p><a href="http://www.managementmarketing.ro/pdf/articole/24.pdf">http://www.managementmarketing.ro/pdf/articole/24.pdf</a></p>	5
<p>6. CÂMPEANU-SONEA, Eugenia; SONEA, Adrian, 2012, Communication and Competencies in the Managerial Process, in <i>Managerial Challenges of the Contemporary Society</i>, Editura RISOPRINT, Cluj – Napoca, p. 73-76, ISSN 2069 – 4229, ISSN-L 2069 – 4229, (B indexată în 6 baze de date internaționale).</p> <p><a href="http://www.cceol.com/asp/issuedetails.aspx?issueid=ae92bd90-ae56-44bb-972c-e52aaa576f17&amp;articleId=ba51508a-d9a1-4cb9-904d-bbc49db27a68">http://www.cceol.com/asp/issuedetails.aspx?issueid=ae92bd90-ae56-44bb-972c-e52aaa576f17&amp;articleId=ba51508a-d9a1-4cb9-904d-bbc49db27a68</a></p>	5
<p>7. CÂMPEANU-SONEA, Eugenia, SONEA, Adrian, BREȘFELEAN, Vasile Paul, 2013, „The role of Emotional Intelligence in the Labour Market Orientation and Career Development” in <i>Management Dynamics in the Knowledge Economy</i>, publication of College of Management - National University of Political Studies and Public Administration (Romania) and Tritonic Publishing Group, Vol. 1, Nr. 1, 2013, pag. 127-142, ISSN 2286-2668 (B indexată în 5 baze de date internaționale). Available at:</p> <p><a href="http://managementdynamics.ro/index.php/journal/article/viewFile/3/2">http://managementdynamics.ro/index.php/journal/article/viewFile/3/2</a></p>	3,33
<p>8. CÂMPEANU-SONEA, Eugenia; SONEA, Adrian; BREȘFELEAN, Vasile Paul, 2014, „Skills and Career Development for Young People with Higher Education in Business” in <i>International Business Research</i>, Vol. 7, Nr. 4, 2014, ISSN: 1913-9004, EISSN: 1913-9012, Published by Canadian</p>	3,33

Center for Science and Education (B indexată în 14 baze de date internaționale).	
<a href="http://ccsenet.org/journal/index.php/ibr/article/viewFile/35381/20023">http://ccsenet.org/journal/index.php/ibr/article/viewFile/35381/20023</a>	

**Punctaj pentru secțiune: 31,67.**

**c) Articole ISI Proceedings**

Punctaj 15 puncte / număr autori

Lucrări	Punctaj
1. CÂMPEANU-SONEA Eugenia; SONEA Adrian, 2012, „Communication process in a mobile phone company”, in <i>International Conference Emerging Markets Queries in Finance and Business</i> , vol. 3, 2012, 24-27 oct. 2012 Tîrgu Mureș, Romania, p. 284-289, ISSN 2212-5671 <a href="https://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;qid=3&amp;SID=4Daenx5arRenEq4Gvfl&amp;page=1&amp;doc=1">https://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;qid=3&amp;SID=4Daenx5arRenEq4Gvfl&amp;page=1&amp;doc=1</a>	7,5
2. CÂMPEANU-SONEA Eugenia; SONEA Adrian, 2006, „Firm’ management and organizational culture” in <i>International Conference on Business Excellence</i> , 27-28 oct 2006, Brașov, România, p. 428-433, ISBN 978-973-594-847-4 <a href="https://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;qid=3&amp;SID=4Daenx5arRenEq4Gvfl&amp;page=1&amp;doc=2">https://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&amp;search_mode=GeneralSearch&amp;qid=3&amp;SID=4Daenx5arRenEq4Gvfl&amp;page=1&amp;doc=2</a>	7,5

**Punctaj pentru secțiune: 15,00.**

**Punctajul pentru activitatea științifică de la punctele a-c: 86,67.**

**d) Capitol al unui volum colectiv publicat la editură străină (cu comitet de peer-review)**

Echivalarea se va stabili de membrii comisiei.

CÂMPEANU-SONEA Eugenia; SONEA Adrian; SZABO Kinga, 2010, „Human Resource Evolution in Romanian Companies”, în Pop Silaghi, M.I.; Marques, H.; Mătiș, D. (editors), *Globalization, Integration and Transition. Challenges for Developing and Developed Countries*, LAMBERT Academic Publishing, Saarbrücken, Germany, p. 245 – 271, ISBN 879-3-8383-1165-4,

<http://www.amazon.co.uk/Globalization-Integration-Transition-Challenges-Developing/dp/3838311655>